

CURRICULUM VITAE

1 – Situation Personnelle

Nom de famille : Grima

Prénom usuel : François

Date et lieu de naissance : 23 avril 1967 à Charenton (94)

Nationalité : française

Situation de famille : marié, deux enfants

Adresse professionnelle : LISPE 5 rue Alexandre Parodi 75010 Paris.

Adresse électronique: grimaf2000@yahoo.com

2 – Titres universitaires

2013 **Professeur des Universités, Université Paris Est Créteil.**

2001 **Maître de Conférences, Université Paris 8 et UPEC.**

2000 **Thèse de doctorat, Université Evry-Val-D'Essonne**

Soutenue le 19 Décembre 2000

Mention Très Honorable avec Félicitations du Jury à l'unanimité.

Proposition pour le Prix de Thèse et pour la Subvention à publication.

1996 **DECF (Diplôme Etudes Comptables et Financières).**

1993 **Agrégation d'Economie et Gestion, option méthodes quantitatives de gestion.**

1991 **DESS Organisation des Ressources Humaines**

Université Paris I Sorbonne.

Mention Assez Bien

1990 **Ecole Supérieure de Gestion (ESG).**

3 - Liste des travaux.

[1]Thèse de doctorat.

Titre : *Ambiguïté et conflit de rôle au travail: proposition d'un modèle explicatif synthétique.*

Directeur de thèse : Monsieur le Professeur Claude Génot.

Articles dans des revues à comité de lecture.

[2] - « L'évaluation de l'investissement formation. » *Direction et Gestion des Entreprises*, n°161, Septembre-Octobre 1996.

[3] - « Quelles légitimités pour les services fonctionnels de la communication et la formation dans les collectivités locales? » *Revue Politiques et Management Public*, Vol 17, n°4, Décembre 1999, en Coll avec Dominique Bessières.

[4] - « Initier une innovation organisationnelle: tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Best Papers, Novembre 2003, en coll avec Georges Trépo.

[5] - « Vers un cadre conceptuel renouvelé de l'activité frontalière. », *Revue Sciences de Gestion*, n°38, 2003.

[6] - «Faire face aux tensions de rôle : l'exemple des responsables de formation professionnelle. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2004.

[7] - « Les conséquences des tensions de rôle : proposition d'un modèle synthétique. », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Décembre 2004.

[8] - « Stratégies et tactiques de médiation dans un contexte français : l'exemple des présidents de commission mixte », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Avril-Mai-Juin 2005.

[9] - « La médiation dans les relations professionnelles françaises : une relation à trois ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, mars 2005.

[10] - « Faire face à la violence au travail : le cas de la placardisation », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2006, en coll avec Renaud Muller

[11] - « L'évolution professionnelle des champions de l'innovation organisationnelle », *Management International*, Décembre 2006.

[12] - « Impact du conflit intergénérationnel sur la relation à l'entreprise et au travail : proposition d'un modèle. », *Management et Avenir*, 2007.

[13] - « Le rôle des comportements citoyens dans l'intention de partir des commerciaux », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Janvier 2007.

[14] - « La perte d'emploi : une opportunité de carrière ? », *Annales des Mines, Gérer et Comprendre*, Septembre 2007.

- [15] - « L'évolution professionnelle des jeunes intérimaires non qualifiés », *Management International*, été 2007, en coll avec Dominique Glaymann.
- [16] - « Le rôle médiateur de la satisfaction au travail et de l'implication organisationnelle dans la relation entre le conflit travail-famille et les comportements citoyens au travail. », *Management International*, automne 2007.
- [17] - « Trois réponses à la précarité subie : Le cas des intérimaires peu qualifiés. », *Relations Industrielles*, été 2008, en coll avec Dominique Glaymann.
- [18] - « La liberté de penser son identité professionnelle : la résistance des responsables de formation au discours managérial en France » *Management International*, printemps 2009, en coll avec Isabelle Barth et Renaud Muller.
- [19] – « Knowledge, action and public concern: the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts » *International Journal of Human Resource Management*, Mai 2009, en coll avec Georges Trépo.
- [20] - « Décrire les comportements responsables face au harcèlement moral : apports et limites du cadre descriptif de la théorie des parties prenantes », *ROR*, Mars 2009, en coll avec Renaud Muller.
- [21] - «Faire face à un déclassement social: le cas des jeunes diplômés précaires prisonniers des stages.», *Management et Avenir*, Avril 2010, en coll avec Dominique Glaymann.
- [22] - «La transition professionnelle des leaders syndicaux à l'issue d'un plan social.», *Economies et Sociétés, série Socio-Economie du Travail*, Septembre 2010, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [23] - « Faire face au conflit travail/école : analyse des stratégies de coping », *M@n@gement*, novembre 2010, en coll avec Olivier Brunel.
- [24] - «Le talent des leaders syndicaux », *Revue Internationale de Psychosociologie*, mars 2011, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet.
- [25] - « Internal consultants: why clients use them and for what benefits? », *European Management Journal*, en coll avec Georges Trépo , avril 2011.
- [26] - «The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company», *International Journal of Human Resource Management*, Avril 2011.

- [27] - «Citizenship and withdrawal in the workplace. Relationship between organizational citizenship behavior, intention to leave the current job and intention to leave the organization», *The Journal of Social Psychology*, en coll, avec Pascal Paillé, 2011.
- [28] - « Mediation in French professional relationship: tactics and outcomes. », *Industrial Relations Journal*, en coll avec Pascal Paillé, Septembre 2011.
- [29] – - « Managing commitment to customer in the public sector: highlight the role of the supervisor », *International Journal of Services Technology and Management*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Morin, 2011.
- [30] - « Organiser la résistance contre une restructuration lourde : le travail des militants syndicaux.», *Politix*, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet, Décembre 2011.
- [31] - « Entre authenticité et conformisme : la tension idéologique comme levier de changement en Ecole de Commerce ?», *M@n@gement*, Janvier 2012.
- [32] – « Une analyse renouvelée du modèle *Exit, Voice, Loyalty, Neglect* : apports d'une approche longitudinale et conceptuellement élargie.», *M@n@gement*, en coll avec Dominique Glaymann, Avril 2012.
- [33] - « Gérer des salaires dans une délégation de service public: le cas des managers privés dans les piscines municipales » *Management International*, en coll avec Pascal Paillé et Denis Bernadeau, Juin 2012
- [34] – « Contribution to social exchange in public organizations: Examining how support, trust, satisfaction, commitment and work outcomes are related » *International Journal of Human Resource Management*, en coll avec Pascal Paillé, Mai 2012.
- [35] – “When subordinates feel supported by managers: investigating the relationships between support, trust, commitment and outcomes”, *International Review of Administrative Sciences*, en coll. avec Paillé Pascal et Bernardeau Denis, Décembre 2013.
- [36] – « Change and stability interaction processes in SMEs: a comparative case study » *Journal of Organizational Change Management*, en coll avec Jorge Mejia et Georges Trépo, Novembre 2013.

[37] - « Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor », *Career Development International*, en coll avec Pascal Paillé, Jorge Meija et Lionel Prud'homme, Octobre 2014.

[38] - « Reconstruire son identité après un conflit social contre une fermeture de site : le cas des leaders syndicaux » *M@n@gement*, en coll avec Rachel Beaujolin Décembre 2014.

[39] - « L'intégration d'un repreneur –dirigeant de PME: le rôle socialisateur des subordonnés » *Management International*, en coll avec Sonia Boussagnet, à paraître.

Contributions à des ouvrages.

- « Ressources de base » dans *Dictionnaire des Questions Internationales*, Editions de l'Atelier, 1995.

- « La mise en œuvre de la coopération inter-firme: le rôle clé des acteurs réticulaires. » dans *Connivences d'acteurs, contrats, coopérations inter-entreprises et métamorphose des organisations*, coord T. Froehlicher et S. Vendemini, Presses Universitaires de Nancy, 1999.

- « M. Crozier, acteurs et systèmes : l'analyse stratégique des organisations. » dans *Les grands auteurs en management*, coord S. Charreire et I. Huault, Editions EMS, 2002 (réédition, 2009).

- « W. Ouchi, la cohésion organisationnelle en question. » dans *Les grands auteurs en management*, coord S. Charreire et I. Huault, Editions EMS, 2002 (réédition, 2009).

- « Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. » en coll avec Renaud Muller, dans *Management de la santé et de la sécurité au travail, Un champ de recherche à défricher*, coord E. Abord de Chatillon et O. Bachelard, L'Harmattan, 2005.

- « Les conditions psychosociales de l'exercice de la responsabilité » dans *La responsabilité sociale de l'entreprise en question*, coord J-Jacques rosé, Editions De Boeck, Collection Méthodes & Recherches, 2006.

- « La placardisation : entre perte de fonction et humiliation. », dans *Santé et Sécurité au travail : une perspective gestionnaire*, coord Emmanuel Abord de Chatillon et Bachelard Olivier Editions Vuibert, 2008.

« Initiating an organizational innovation: influence and persuasion tactics used by champions » en coll avec Georges Trépo, dans *Research in Management Consulting*, eds Tony Buono, Information Age Publishing, vol 6, Greenwich, CT, 2008.

- « Etre femme et leader d'une lutte contre une fermeture à la fois : quelles conciliations pour quelle transition professionnelle » dans *Carrière et Contextes*, coord Françoise Dany, Laetitia Pihel et Alain Roger.

- « Faire carrière comme intérimaire : mythe ou réalité ? » dans *Carrière et Contextes*, coord Françoise Dany, Laetitia Pihel et Alain Roger.

Autres publications

- « Responsable de formation : à la conquête d'une nouvelle légitimité professionnelle. » dans *Actualité de la Formation Professionnelle Permanente*, n°171, Mars-Avril 2001.

- « Responsable de formation : une interface à construire. », *Personnel*, n°430, Juin 2002.

- « Gérer une relation hiérarchique destructrice : une approche par la tertiarité. », en coll avec Renaud Muller, *Performance*, Mai-Juin 2006.

- « Les stages étudiants peuvent-ils contribuer à sécuriser les parcours professionnels dans la phase d'insertion ? », en coll avec Béatrice Barbusse et Dominique Glaymann, *Echanges du Cereq Relief*, 22 2007.

Communications dans des congrès nationaux et internationaux à comité de lecture.

- « Complémentarité et substituabilité des logiques de coordination et de coopération: les limites d'une survalorisation de la coopération. », *Atelier Jeunes Chercheurs, Actes du Septième Congrès de l'AGRH*, Paris, Novembre 1996.
- « La mise en œuvre de la coopération inter-firme: le rôle clé des acteurs réticulaires. », *Actes du Colloque Connivences d'acteurs, contrats, coopérations et métamorphose des organisations*, Nancy, Mai 1997.
- « Contribution à la réflexion sur la mise en œuvre des structures coopératives. », *Actes du Congrès de l'IMP*, Toulouse, Mai 1997.
- « Une lecture critique de la remise en cause apparente du concept de frontière. », *Actes du Sixième Congrès de l'AIMS*, Montréal, Juin 1997.
- « A network approach of the learning organisation: structural and interpersonal implications and limits. », *Quatorzième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Maastricht, Juillet 1998, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Entreprise réseau et dynamique apprenante: le rôle clé des acteurs d'interface dans la mise en place de la coopération. », *Actes du Septième Congrès de l'AIMS*, Bruxelles, Mai 1998.
- « Caractéristiques et conséquences de l'activité frontalière en termes d'implication et de tensions de rôle: le cas du responsable de formation. », *Actes du Neuvième congrès de l'AGRH*, Saint-Quentin-En-Yvelines, Octobre 1998.
- « Between a rock and a hard place: the crisis spokesperson as a boundary spanning actor. », *Corporate and Risk Communication in Organisations Conference*, Durham, Janvier 1999, en coll avec Bernard Forgues.
- « L'appréciation du personnel: retour sur une pratique critiquée. », *Actes du Dixième Congrès de l'AGRH*, Lyon, Septembre 1999, en coll avec Georges Trépo.
- « Organisation en réseau et apprentissage: une analyse inter-individuelle de la dynamique relationnelle. », *Actes du Congrès de l'ASAC-IFSAM*, Montréal, Juillet 2000, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Internal cooperative actors: who are they, how they cope with and how firms manage this key resource? », *Dix-septième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Lyon, Juillet 2001, en coll avec Emmanuel Josserand.

- « Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. », *Actes du Colloque de l'IAS*, Audit social et responsabilité sociale de l'entreprise, Corte, Mai 2003, en coll avec Michel Capron.
- « Le comportement citoyen au travail : analyse de ses antécédents et de son impact sur l'intention de partir d'une force de vente industrielle. », *Actes du Colloque, Management des Ressources Humaines Commerciales*, Montpellier, Juin 2003.
- « Initier une innovation organisationnelle: tactiques d'influence et processus de persuasion mis en œuvre par les champions. », *Actes du quatorzième congrès de l'AGRH*, Grenoble, Novembre 2003, en coll avec Georges Trépo.
- « Initiating an organizational innovation : influence and persuasion tactics used by champions », Deuxième Conférence Internationale sur le management de la consultance, *Management Consulting Division of the Academy of Management*, Lausanne, Juin 2004, en coll avec Georges Trépo.
- « Champions' characteristics and organizational innovation for tomorrow's success in a globalized world », *Academy of Management Meetings*, Hawaï, en coll avec Georges Trépo, Août 2005.
- « Knowledge, action and public concern : the logic underlying mediators' actions in French labour conflicts » *Academy of Management Meetings*, Atlanta, en coll avec Georges Trépo, Août 2006. Best Paper Award.
- « How a proactive utilisation of « social capital » can benefit career development : the example of organisational innovation champions », *Academy of Management Meetings*, Atlanta, en coll avec Georges Trépo, Août 2006. Best Paper Award
- « Cross boundary learning trajectories, connecting internal and external communities of practices », *Dix-neuvième Colloque de l'European Group for Organizational Studies*, Bergen, Juillet 2006, en coll avec Emmanuel Josserand.
- « Les usages des stagiaires post-bac par les entreprises : un indicateur de la responsabilité sociale de l'entreprise ? », *Premier Congrès du RIODD*, en coll avec Béatrice Barbusse et Dominique Glayman, Créteil, 2006.
- « L'insouciance : espace de liberté nécessaire à la performance ou danger pour l'organisation ? », *Les sciences de gestion et la question de la liberté*, HEC Montréal, en coll avec Isabelle Barth et Renaud Muller, Montréal 2007.

- « Perdre son emploi après un conflit social : la transition professionnelle des leaders syndicaux. », *Journées de Recherche sur la Carrière*, en coll avec Rachel Beaujolin-Bellet, Lyon, 2008.
- « Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor », *Academy of Management Meetings*, Anaheim, en coll avec Georges Trépo, Août 2008.
- «The influence of age management policies on the work relationship of older employee with the company», *Academy of Management Meetings*, Anaheim, Août 2008.
- «Mener la résistance contre un plan social: le cas de leaders syndicaux», *AGRH*, Toulouse, Septembre 2009.
- «Gérer des salariés dans une délégation de services publics : le cas des managers privés dans les piscines municipales », *Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques*, en coll avec Denis Bernadeau, Mars 2010.
- « Quels leviers pour construire les nouveaux professionnels des organisations publiques ? Leçons des transformations de la lutte contre la fraude dans les transports publics parisiens », *Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques*, en coll avec Jean-Baptiste Suquet, Mars 2010.
- «Faire face au nouveau management public : analyse des stratégies des managers des secteurs des bibliothèques et de la santé », *Vers une nouvelle gestion des ressources humaines publiques*, en coll avec Valérie Lépine, Renaud Muller et Marie-France Peyrelong, Mars 2010.
- « Coping with job loss : the case of French union activists in the aftermath of a labor dispute », *Academy of Management Meeting*, Montréal, Août, 2010.
- « Intensive remedial identity work: response to underemployment among recent French MBA students. », *Academy of Management Meeting*, Montréal, Août, 2010.

Autres Communications et Présentations en milieux académiques et professionnels

- « La fonction formation en tant que fonction coopérative. » *Journées Lyonnaises de Recherche*, Lyon, Janvier 1998.

- « La fonction formation: une dynamique coopérative apparemment questionnée. », *Huitième Congrès de l' AGRH*, Montréal, Septembre 1997.
- « Une lecture critique des tensions de rôle du personnel en contact avec la clientèle », *Huitième Congrès AGRH*, Montréal, Septembre 1997.
- Présentation de résultats partiels de la thèse au séminaire doctoral d'HEC, juin 2000.
- Participation à la rédaction d'une étude GARF sur l'évolution du métier de responsable de formation, en coll avec Francis Morier (GARF).
- Présentation de résultats partiels de la thèse aux *Journées Nationales du GARF*, Décembre 2000.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Bouygues, Juin 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Hôpitaux de Paris, Mars 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au salon de la formation professionnelle, Mai 2001.
- Présentation des résultats de la thèse au réseau des responsables de formation du groupe Renault, Avril 2002.
- Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation à la journée de coordination des Présidents de Commission Mixte, Mai 2003.
- Présentation de résultats partiels de la recherche sur la médiation aux journées de formation à la Présidence de Commission Mixte, Mars 2004.

Rapports non publiés

- « Evolution de l'emploi et des métiers dans la branche de l'hôtellerie et de la restauration », *OFEM* (Observatoire à l'Emploi, à la formation, à l'emploi et aux métiers), Chambre de Commerce et d'Industrie de Paris, 1991
- « Economie sociale et évaluation de la responsabilité sociale. », *Commission Européenne*, Janvier 2001, en coll avec Michel Capron.

4 – Responsabilités pédagogiques et administratives

- 2004- **Maître de Conférences** à l'**Université Paris XII Créteil Val-de-Marne**,
Faculté d'Administration et Echanges (A.E.S.).
- 2001- **Maître de Conférences** à l'**Université Paris VIII Vincennes-Saint-**
2004 **Denis**, *Département d'Economie et Gestion*).
- 1994- **PRAG Economie et Gestion** à l'**Université Paris XII Créteil Val-de-**
2001 **Marne**, *Faculté d'Administration et Echanges (A.E.S.)*.
- 1993- **Professeur stagiaire en BTS comptabilité** au **Lycée Guillaume**
1994 **Apollinaire** à **Thiais (Val-de-Marne)**.
- 1992- **Maître auxiliaire** au **Lycée Professionnel François Mansart** à **Saint-**
1993 **Maur (Val de-Marne)**.

Enseignements et responsabilités administratives à l'Université Paris XII - Val de Marne

M2. management des ressources humaines et stratégie d'entreprise

- Cours de Gestion des ressources Humaines et de pilotage du changement (2001-).

M1 conduite du changement

- Cours de management des entreprises (1994-).
- Cours d'économie industrielle (1994-2001).
- Cours d'économie d'entreprise (1994-1999).

M1 Gestion des ressources Humaines

- Cours de gestion des ressources humaines (1994-).
- Cours de gestion de l'emploi (1994-).
- Cours de gestion de la formation professionnelle (1994-).
- Cours de relations sociales (1994 –1998).

L3 Conduite du changement.

- Cours d'initiation à la gestion des ressources humaines (2001-).

L2 AES

- Travaux dirigés d'économie générale, de sociologie des organisations (1994-2000).
- Encadrement de stagiaires de M1 A.G.E. et Gestion des Ressources Humaines (1995-)
- Suivi de mémoires de spécialisation en M2. (2002-.)

Enseignements et responsabilités administratives à l'Université Paris VIII

M2 COCIT

- Cours de gestion des ressources humaines (2001-2004).
- Responsable des stages en M2 (2001-2002).
- Suivi de mémoires de spécialisation en M2 (2001- 2004).

M1 Gestion des entreprises

- Cours de gestion des ressources humaines (2001-2004)
- Encadrement de stagiaires (2001-2004).

L1 d'Economie

- Cours d'économie d'entreprise (2002-2004).

Enseignements et responsabilités administratives à l'Université Evry-Val-d'Essonne

DESS DHDO (Dynamique Humaine et Dynamique des Organisations).

- Cours de théories des organisations (1996-2008).
- Suivi de mémoires de spécialisation en D.E.S.S (1998- 2008).
- Membre de la Commission de Spécialistes de l'Université d'Evry (2005-2006.)

Enseignements et responsabilités administratives à l'Institut Catholique de Paris

M2 Gestion des ressources Humaines

- Cours de gestion des ressources humaines en L3, M1, M2.
- Suivi de mémoires de spécialisation en D.E.S.S (2000-).
- Membre de l'Equipe dirigeante du Master GRH.
- Responsable du module « GRH et Contingence » (60 heures).

5 – Participation à l'animation de la recherche

Affiliation professionnelle

- Membre du groupe thématique sur la santé au travail de l'AGRH.
- Membre de IRG (Institut de Recherche en Gestion), reconnu équipe d'accueil CNRS, Université Paris 12.
- Membre du groupe thématique sur la fidélisation de l'Université de Laval (Canada).
- Membre de l'Academy of Management.
- Professeur associé au LISPE/IGS-RH.

Evaluation d'articles

- Pour le colloque AIMS 1997.
- Pour la revue [M@n@gement](#).
- Pour la revue Management International.
- Pour la revue International Journal of Human Resources Management