

CV Lionel Prud'homme

5 rue Alexandre Parodi 75010 Paris
Mobile : +33 6 03 85 03 53

Expertises

▪ Management :

- DRH, membre de comités de direction au sein de Groupes Mondiaux dans des secteurs d'activités différents : High Tech, Food/Consumer, Services, Industrie.
- Constituer et manager des équipes dirigeantes de nationalités différentes sur trois continents (particulièrement au Brésil, Canada, USA, Europe de l'Ouest, Centrale et de l'Est, Chine, Singapour, Inde) chez Motorola, Suez-Lyonnaise-des-Eaux, Alstom, CWT.
- Mener des projets d'acquisition, de rapprochement, de fusion d'organisations entre plusieurs pays et/ou plusieurs cultures nationales (Coca-Cola/Orangina - 1992/93, Suez/Lyonnaise des Eaux - 1997/99, Alstom/ABB - 1999/01, CWT/Protravel - 2005/07).
- Gérer et arbitrer des Budgets RH Monde et/ou Europe (Masse Salariale, Restructuration, SIRH, Programmes de Développement, etc.) oscillant entre 20m€ et 700m€ (Suez, Alstom & CWT).
- Savoir construire et manager des équipes pour s'adapter à des contextes successifs de croissance et de crise (Coca-Cola, Motorola, Alstom, CWT). Travailler sur l'efficacité internationale des organisations. Evaluation des Top 500 Dirigeants d'Alstom (2003/04).
- Créer et développer des Programmes innovants de Formation pour Dirigeants (Programme « Tout Autour de la Terre » - Suez 1997/99, dispensé sur chaque continent; « Leadership Journey » - CWT 2005/2010, consortium de 6 Business Schools).
- Construire un large réseau personnel international de Dirigeants, Managers et de DRH, apte à promouvoir des projets de développement et des programmes académiques sur les trois continents (Amérique, Europe & Asie/Pacifique).
- Détecter les tendances managériales et organisationnelles pour enrichir les stratégies à venir, sur la base d'une expérience riche et diversifiée.

▪ Académique :

- **Domaines d'activités :**
 - *Nouvelles configurations de travail, affinités électives, émotions, entreprise étendue, transitions, culture organisationnelle.*
- **Cursus universitaire**
 - Doctorant au Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail (LEST-CNRS) d'Aix-en-Provence. Travaux de Recherches sur l'impact des Nouvelles Technologies dans les Organisations en collaboration avec Yves-Frédéric Livian (EM Lyon), Jean Saglio (GLYSI-CNRS) sous la direction de Marc Maurice (LEST). Etudes sur Oyonnax et la filière Plastique (1984/86).
 - Enseigner à HEC - Executive Masters depuis 2007, au Ciffop (Assas) de 2001 à 2011 et l'IGS-RH depuis 2013.
 - Doctorant au Laboratoire de recherche en sciences de gestion Panthéon-Assas (LARGEPA, 2003-2007)
 - Thèse : Les jeux des affinités et du hasard : quête d'identité ou quête de performance ? (2007). Jury composé des Professeurs Jacques Rojot (Assas), Charles-Henri Besseyre des Horts (HEC), Maurice Thévenet (CNAM, ESSEC), Jean-Marie Peretti (ESSEC), Frank Bournois (Assas) et Sylvie Roussillon (EM Lyon).
- **Articles avec Comité de lecture :**
 - (2014), avec François Grima, Pascal Paillé, Jorge H. Mejia, "Exploring the benefits of mentoring activities for the mentor", Career Development International, Vol. 19 Issue 4, pp.469 - 490.
- **Ouvrages publiés:**
 - (2009), Performance des Comités Exécutifs, Editions Organisation,
 - (1997), CV du 1er Emploi, Editions First

- **Ouvrage collectif :**
 - (2010), Nouvelles Technologies, Nouvelle Culture, Quels Nouveaux Modes de Management ?, Cahiers de la prospective n° 1, RH&M,
- **Chapitre dans ouvrages :**
 - (2015 & 2012), « Le Recrutement », sous la direction de CH. Besseyre des Horts, RH Pratique, pp. 164-209, Dunod,
 - (2012), « Délocalisation des membres du Comité Exécutif : pour quels avantages et quels effets ? » in Edgard Added et Hervé Saint-Aubert, Les Codir du 3e millénaire, pp. 201-206, Pearson,
 - (2010), “Performance of Top Management teams: the dynamics of electives affinities” in Frank Bournois, Jérôme Duval-Hamel, Sylvie Roussillon, Jean-Louis Scaringella, Handbook of Top Management Teams, Palgrave,
 - (2010), “Les dessous chics de la rationalité entre mesure et démesure” in Frank Bournois, Véronique Chanut, La rationalité managériale en recherches ; mélanges pour Jacques Rojot, ESKA
 - (2010), « Protection de la réputation et respect de l’intimité : deux logiques conciliables ? » in Bénédicte Haubold, Les risques psychosociaux - Analyser et prévenir les risques humains, pp. 196-199, Ed. Organisation,
 - (2010), avec Frank Bournois “Leadership ou l’infortune de la vertu” in JM Peretti, Tous vertueux, Ed. Organisation,
 - (2008) avec Frank Bournois, « Talents et communautés» in Tous talentueux, Ed. Organisation,
 - (2006), avec Frank Bournois, « La diversité des âges et le choc générationnel » in Tous différents, pp. 33-44, Ed. Organisation,
- **Communication avec comité de lecture :**
 - (2015), avec Grima F., « The Role of Worker-Priests in Industrial Relations: An Analysis of the French Case», Winners of the Best Paper: Conflict in Context Award - Academy Of Management.
- **Communications professionnelles :**
 - 2014, avec Hervé M., Lecerf V., « Comment réconcilier culture organisationnelle, agilité et performance ? (Regards croisés entre un chef d’entreprise, un DRH et un chercheur) », 2 & 3 Avril, Congrès RH 26e Édition - Pré Catelan, Paris.
 - 2013, avec Choain L., Thill P., « La place des RH dans la formation initiale et continue. Comment influencer les cursus des écoles de gestion ? Faut-il créer ses propres cursus RH dans l’entreprise ? » 10 & 11 Avril, Congrès RH 25e Édition - Pré Catelan, Paris.

Expériences

Jan. 2013 - ...	Directeur Filière RH (Groupe IGS) et directeur du LISPE/IGS-RH
Jan. 2011 - ...	Conseil aux Entreprises
Jan. 2005 - Déc. 2010	VP HR Emea (9 M€ et 11000 personnes) - Carlson WagonLit Travel
Nov. 1999 - Déc.2004	VP HR Hydro (1,3 M€ et 7400 personnes) et, simultanément, de décembre 1999 à novembre 2000, VP Leadership & Organisation - Alstom Power puis, en septembre 2001, VP Leadership & Organisation - Alstom Groupe
Oct. 1997 - Nov.1999	Directeur du Développement des Dirigeants - Suez (Groupe)
Sept.1993- Oct. 1997	Directeur RH Européen d’une division semi-conducteur Motorola
Nov.1990 - Sept.1993	Fondateur et DG d’une filiale pour Thomson SA (Thalès), spécialisée sur le marché des Ressources Humaines, principalement en recrutement et management des hommes & organisations
Sept.1988 - Nov.1990	Directeur RH - Descamps (Groupe DMC)
Juil.1984 - Sept. 1988	HR Manager & Contrôleur Financier- Hewlett Packard

Formation

Sciences Po Aix-en-Provence (1981)
MBA EM Lyon - Majeur Finances (1984). DEA de Sociologie et d’Economie (LEST, 1984).
Thèse de Sciences de Gestion - Obtenue avec la mention : Très honorable avec félicitations du Jury. Université de Paris-Assas (2007).