

Pauline de Becdelièvre née THOME
31 rue de la Procession
née le 26/10/1983
75015 Paris
Tel : 06 25 64 46 88

paulinedebec@hotmail.fr

Formations Académiques

- 2014-2017 **Doctorat en gestion au sein du LARGEPA de l'Université de Paris II sous la direction du Professeur Frank BOURNOIS Directeur de l'ESCP et du Professeur François GRIMA de l'Université Paris Est Créteil avec les félicitations à l'unanimité du Jury et proposition pour un prix de thèse**
Sujet : Faire face à la transition professionnelle : proposition d'un modèle explicatif (le cas des ex-permanents syndicaux)
Membres du jury :
Professeur Patrice LAROCHE ISAM-IAE Nancy, Université de Lorraine CEREFIGE (rapporteur)
Professeure Géraldine SCHMIDT IAE de Paris, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne GREGOR (rapporteur)
Professeure Véronique CHANUT Université Paris II LARGEPA (Présidente)
Professeure Nathalie COMMEIRAS Université de Montpellier Laboratoire de recherche Montpellier Recherche Management MRM
Professeur Jack FIORITO Florida State University
- 2016 **CEFAG** (Programme de formation de doctorants mis en place par la FNEGE) 2 séminaires sur les différentes étapes de la thèse et la publication
- 2013/2014 **Diplôme Universitaire** pour la recherche **Université Paris II**
2006/2007 **Master 2 Ressources Humaines mention Bien** option Restructuration des entreprises à Paris XII (Créteil)
2005/2006 Master 1 Ressources Humaines Institut catholique de Paris
2004/2005 Licence Professionnelles Ressources Humaines Institut Catholique de Paris
2002/2003 Préparation au Diplôme d'Etudes Comptables et Financières INES

Travaux

Thèmes de recherche : Syndicat, Organizational behavior

Publications

- Grima F, Brunel O, De Becdelievre P, 2017 « Les stratégies d'ajustement mises en place lors d'un plan de licenciement : le cas des managers intermédiaires » Revue de Gestion des Ressources Humaines (Rang 2 FNEGE) Vol 105, N°2, p 82.
- De Becdelievre P, Grima F 2017, « Assurer son employabilité militante externe par la mobilisation du capital social : le cas des ex-permanents syndicaux après une transition professionnelle en dehors de leurs syndicats ». Relations industrielles / Industrial relations (Rang 3 FNEGE) Vol 72, N°2, p35-369.

Conférences acceptées et présentées :

De Becdelievre P, “L’expérience syndicale, une étape de carrière comme les autres ? » AGRH 2018, Lyon (En préparation pour la revue Gestion des Ressources Humaines)

De Becdelievre P, Grima F, Taphanel L, “Les conséquences négatives d’une carrière protéenne: le cas des chauffeurs Uber”, AGRH 2018, Lyon

De Becdelievre P, Grima F, Taphanel L, “Negative outcomes of the protean career orientation: the case of the Uber’s Driver-Partners”, Egos 2018, Talinn

De Becdelievre P & Grima F, “How social media transforms the relationship between activists and union.” ILERA International Industrial Relations Association, Séoul Corée Juillet 2018,

De Becdelievre P & Grima F, “How trade unions manage their organizations and their way of conducting social conflicts toward ride sharing workers? The case of Uber and Deliveroo” ILERA International Industrial Relations Association, Séoul Corée Juillet 2018,

De Becdelievre P; Grima F, Taphanel L, Thompson Tina, “Examining Outcomes of Overqualified Individuals with the Protean Career Orientation” 50 th Annual Meeting of the Society for Industrial and Organizational Psychology, Chicago Avril 2018

De Becdelievre P, 2017, « Devenir militant syndical en France et aux Etats Unis : quelles différences et similitudes ? » AGRH, Aix en Provence,

De Becdelievre P & Grima F, 2017, “How does emotion residue affect the integration of individuals who switch organizations?” AOM, Atlanta, Organization behavior division,

Taphanel L, Grima F & De Becdelievre P, 2017, “How institutions influence careers through boundary management strategies: the case of time sharing” Euram, Glasgow,

Defiebre-Muller R, Grima F, De Becdelievre P & Viola F, 2017, “Is there room for humanism in occupational reclassification accompaniment? A Levinasian look at professional support practices” Egos, 33rd Colloquium, Copenhague,

Clouet LM, De Becdelievre P, Grima F, 2017, “How individuals and professions can maintain sustainable careers? The case of conference interpreters” Egos 2017, 33rd Colloquium Copenhague,

De Becdelievre P, Grima F & Taphanel L, 2016, Les travailleurs en temps partagés face à la flexibilité : quels scripts de carrière et quelles ressources utilisées ? 26^{ème} Congrès de l’AGRH, Strasbourg,

De Becdelievre P, Grima F & Taphanel L, 2016, “How does emotion residue affect the integration of individuals who switch institutions?” Egos, 32nd, Naples (en préparation pour Journal of Organizational behaviour)

Taphanel L, Grima F & De Becdelievre P, 2016, “How institutions influence careers through boundary management strategies: the case of time sharing” Egos, 32nd, Naples,

Grima F, Abord de Chatillon E, De Becdelievre P, 2016, “From priests to married priests: dealing with an identity threat during a stigmatising macro transition”, EURAM, Paris,

De Becdelievre P & Grima F, 2015, « Du capital militant à l’employabilité militante : l’exemple des ex permanents syndicaux », 26^{ème} Congrès de l’AGRH, Montpellier,

Grima F, Abord de Chatillon E & de Becdelievre P, 2015, « De prêtres à prêtres mariés : faire face à la menace identitaire lors d'une macro transition stigmatisante », 26^{ème} Congrès de l'AGRH, Montpellier.

Autres conférences

Cohen-Scali V, de Becdelièvre P et Grima F, 2014, « D'une carrière à une autre, d'une vie à une autre : les apports de recherches hors du champ « cadres du secteur privé ». Journée d'études pluridisciplinaires organisée par l'Apec.

Membre d'associations

AOM, EURAM, EGOS, AGRH

Projets de recherche financés

Co-responsable du projet de recherche avec le Professeur GRIMA sur la digitalisation et les syndicats financé par l'ESCP au sein de la Chaire Dialogue social et compétitivité des entreprises. Entretiens semi-directifs et enquête.

Projet Séniors financé par l'APEC avec Emmanuel Abord de Chatillon, François Grima, Céline Desmarais (entretiens qualitatif et questionnaire)

Participation à des activités de recherche auprès d'entreprises industrielles, sociétés d'accompagnement (entretiens semi-directif et rapports) en lien avec l'Ecole IGS RH

Visiting

Novembre 2016 Visiting au sein de la Florida State University au sein de l'Ecole Business avec le Professeur Jack Fiorito

Enseignements

Depuis 09/2014 Enseignant Chercheur au sein de l'Ecole IGS RH Laboratoire LISPE

Cours Politique de l'emploi et Management des compétences stratégiques 70 heures/ an (Gestion des talents, gestion des hauts potentiels, GPEC) auprès d'apprentis en Master 2
Coordination du cours avec un intervenant extérieur

Cours Méthodologie de la recherche 12 heures / an auprès d'apprentis en Master 2

Cours manager une équipe 24 heures/ an (gestion de réunion, gestion de projet, gestion du temps, management du changement) cours auprès d'apprentis et en formation initiale (depuis 2017)

Cours sur les syndicats (stratégie syndicale, organisation) en anglais en coordination avec un autre professeur (24 heures) (depuis 2017)

Depuis 2017 Chercheur Associé Université Paris 2 Panthéon Assas

Depuis 2015 Cours Risques sociaux 20h/ an Master 2 Entreprenariat Université UPEC (Paris Est Créteil)

2008 Chargée de TD Droit des affaires 40 H Licence 3 Université UPEC (Paris Est Créteil)

Encadrement étudiants

2017 Encadrement de mémoires d'étudiants en Master 2 (4) au sein de l'Université Paris Est Créteil

2017 Encadrement de mémoires d'étudiant (2) en Master 2 International IGS RH

2015 Encadrement d'étudiants sur un projet d'étudiant (Nuit des RH, Projet annuel) sur le temps partagé : Projet de recherche, entretiens conjoints, participation à la présentation.

Autres responsabilités

2016 Elue suppléante en tant que doctorante au conseil des écoles doctorales pour le laboratoire EGIC (Economie, Gestion, Informatique, Communication) de l'université Paris 2

2015 Elue représentante des étudiants au conseil de l'UFR sur la liste Assas.net de l'Université Paris 2

Langues

Anglais : Courant TOEIC 835 (2015)
Allemand : Notions

Autres expériences professionnelles

07/11 au 09/2014 **Responsable Mobilité Internationale** Thales Global Services

01/2008 au 06/11 **Responsable Ressources Humaines** Thales Security Solutions Services